



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении разовых стимулирующих надбавок штатным преподавателям и сотрудникам ВлГУ за обеспечение рейтинговых показателей в 2012 году

1. Назначение

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления разовых стимулирующих надбавок сотрудникам Владимирского государственного университета имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых (ВлГУ) за обеспечение рейтинговых показателей вуза в рамках новой системы планирования видов работ в соответствии с профессиональными требованиями, предъявляемыми к профессорско-преподавательскому составу ВлГУ.
- 1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных преподавателей и сотрудников ВлГУ.

2. Список рейтинговых показателей деятельности и оснований для выплат разовых стимулирующих надбавок:

№	Рейтинговый показатель	Основание для выплаты	Сумма надбавки, руб.	Примечание
1	Статьи	Публикация доклада за рубежом в трудах международной конференции, семинара или симпозиума на иностранном языке объемом не менее 4 авторских страниц	2 000	Обязательно указывать в качестве места работы ВлГУ. Для коллектива авторов оплата производится пропорционально коэффициенту участия сотрудников ВлГУ.
		Публикация статьи в рецензируемом издании из перечня ВАК, обязательно входящем в РИНЦ	3 000	
		Публикация статьи в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Web of Knowledge, Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris)	4 000	
		Публикация статьи в рецензируемом издании с импакт-фактором ИФ более 1	50 000	
2	Монографии	Публикация монографии на иностранном языке в зарубежном издательстве (кроме стран СНГ)	40 000	>>> Объем монографии не менее 10 п.л.

№	Рейтинговый показатель	Основание для выплаты	Сумма надбавки, руб.	Примечание
3	Выставки, конкурсы	Международные:		На коллектив. При условии непосредственного участия в выставке (конкурсе) автора / авторов экспоната
		Золотая медаль (первое место)	10 000	
		Серебряная медаль (второе место)	7 500	
		Бронзовая медаль (третье место)	6 000	
		Российские:		
		Золотая медаль (первое место)	5 000	
		Серебряная медаль (второе место)	4 000	
	Бронзовая медаль (третье место)	3 000		
4	Патенты, свидетельства о регистрации ПП / БД / топологии ИС	Объекты интеллектуальной деятельности (ОИД) с внедрением в промышленность: патенты на изобретение, полезную модель, ноу-хау, свидетельства о регистрации программных продуктов, баз данных, топологий ИС	20 000	Выплачивается при внедрении объектов интеллектуальной деятельности в промышленность (заключении лицензионного соглашения)
5	Учебники и учебные пособия	Издание учебника с грифом Министерства образования и науки РФ	20 000	На коллектив авторов
		Издание учебника с грифом УМО	15 000	
		Издание учебного пособия с грифом Министерства образования и науки РФ	10 000	
		Издание учебного пособия с грифом УМО	5 000	
6	Защита диссертаций	Защита в срок подготовки:		Руководители и консультанты аспирантов и докторантов, проходящих подготовку в ВлГУ. По факту опубликования приказа Министерства образования и науки РФ о выдаче диплома.
		Научный руководитель аспиранта	7 500	
		Научный консультант докторанта	10 000	
		Защита до конца текущего календарного года по окончании срока подготовки:		
		Научный руководитель аспиранта	5 000	
		Научный консультант докторанта	7 500	

3. Требования к предоставлению информации по достигнутым рейтинговым показателям

Преподаватели и сотрудники ВлГУ для установления разовой стимулирующей надбавки должны предоставить информацию о достижении рейтинговых показателей вуза, перечисленных в п. 2 Положения, в управление научно-исследовательской деятельности (УНИД) путем внесения соответствующей записи в «Электронной базе данных учета публикаций» и предоставления подтверждающих материалов в отдел научно-технической информации в срок до 10 числа каждого месяца.

4. Сроки внесения и обработки информации

4.1. Начальник УНИД в срок до 15 числа каждого месяца организует выверку данных:

- по научным статьям, монографиям, учебникам и учебным пособиям, зарегистрированным сотрудниками ВлГУ в «Электронной базе данных учета публикаций» за отчетный месяц;
- наградам, полученным сотрудниками ВлГУ на международных и всероссийских выставках (конкурсах);
- по внедренным в соответствии с лицензионным соглашением патентам и свидетельствам о регистрации ОИД;
- о выдаче дипломов об ученых степенях кандидата и доктора наук аспирантам и докторантам, защитившимся в срок аспирантской подготовки или до конца текущего календарного по окончании срока аспирантуры.

В срок до 20 числа каждого месяца формирует и предоставляет начальнику УНИД список сотрудников, обеспечивших достижение рейтинговых показателей вуза.

4.2. Проректор по научной работе в срок до 25 числа каждого месяца готовит представление ректору о выплате разовой стимулирующей надбавки штатным преподавателям и сотрудникам, обеспечившим достижение рейтинговых показателей вуза за отчетный месяц.

5. Издание приказа об установлении стимулирующей надбавки

Начальник управления кадров организует процедуру формирования приказов на установление разовой стимулирующей надбавки штатным преподавателям и сотрудникам на основе служебной записки проректора по науке.

6. Информирование сотрудников об установлении стимулирующей надбавки

Ежемесячно доводить вышедшие приказы об установлении разовых стимулирующих надбавок до преподавателей и сотрудников, включенных в список, под роспись.

Проректор по научной работе



С. Г. Мосин

Одобрено ученым советом ВлГУ « 22 » марта 2012 года
протокол № 9